

Nr. înreg. 269/26.06.2024

Anexa nr. 3 la HG nr. 1269/2021

Aprobat,
Director general
Elekes Zoltán

**Inventarul măsurilor de transparență instituțională
și de prevenire a corupției, precum și indicatorii de evaluare
pentru anul 2023 la nivelul DGASPC Harghita**

Nr.	Măsură preventivă	Sediul materiei	Indicatori de evaluare ¹
0	1	2	3
1.	Cod etic/ deontologic/ de conduită	Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare; Ordinul Secretariatului General al Guvernului nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice	1. Număr de sesizări privind încălcări ale normelor: 1 (FP) ¹ 2. Număr de sesizări soluționate: 1 (FP) 3. Durata medie a procedurilor: 0-6 luni 4. Număr de decizii prin care s-a confirmat încălcarea normei: 1(FP) 5. Număr de decizii infirmate de instanță: 0 6. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor: mediu Codul de conduită a personalului cu statut de funcție publică și al personalului contractual din cadrul DGASPC HR cu nr. 71123/2020 este cunoscut de către angajații DGASPC HR, prin informare și consemnare în procese verbale, întocmite de către șefii de servicii/centre/compartimente, cu personalul acestora. 7. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională: personalul din cadrul DGASPC Harghita a fost informat/instruit cu privire la Codul etic de către superiorii ierarhici
2.	Declararea averilor	Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare; Legea nr. 176/2010 privind	1. Număr de persoane care au obligația depunerii declarației de avere: 122 2. Număr de persoane care nu au depus în termen declarații de avere: 0 3. Număr de sesizări ale ANI: 0 4. Număr de decizii ANI privind personalul instituției: 0

¹ Anexa nr. 2 la ORDIN Nr. 26/2022 pentru aprobarea Metodologiei de completare și transmitere a informațiilor privind implementarea principiilor aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și a normelor/standardelor de conduită a funcționarilor publici, precum și a procedurilor administrativ-disciplinare aplicabile funcționarilor publici în cadrul autorităților și instituțiilor public, completată de către consilierul de etică (punctele1-5)



		<p>integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative</p> <p>Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare</p>	<p>5. Număr de decizii ale ANI puse în aplicare: 0</p> <p>6. Număr de consultații oferite de persoanele responsabile pentru implementarea prevederilor legale privind declarațiile de avere și declarațiile de interese: 120</p> <p>7. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind declararea averilor: mediu mediu</p> <p>8. Număr de activități de formare privind declarațiile de avere: 0</p> <p>9. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională: 0</p>
3.	Declararea cadourilor	<p>Legea nr. 251/2004 privind unele măsuri referitoare la bunurile primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea mandatului sau a funcției</p>	<p>1. Număr de cadouri înregistrate în registru: 0</p> <p>2. Nr. de cadouri publicate pe site-ul instituției: 0</p> <p>3. Nr. de cadouri păstrate de angajat: 0</p> <p>4. Valoarea totală a cadourilor primite: 0</p> <p>5. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind declararea cadourilor: mediu</p> <p>6. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională: 0</p>
4.	Conflicte de interese	<p>Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;</p> <p>Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative</p> <p>Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare</p>	<p>1. Număr de persoane care au obligația depunerii declarației de interese: 122</p> <p>2. Număr de persoane care nu au depus în termen declarația de interese: 0</p> <p>3. Număr de declarații de abținere: 0</p> <p>4. Număr de situații în care superiorul ierarhic a dispus înlocuirea persoanei aflate în situația de potențial conflict de interese: 0</p> <p>5. Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unui conflict de interese: 0</p> <p>6. Număr de decizii ANI prin care s-a constatat starea de conflict de interese: 0</p> <p>7. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind conflictul de interese: mediu</p> <p>8. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională: 0</p> <p>9. Nr. de proceduri de achiziție analizate în PREVENT: 0</p> <p>10. Nr. de avertismente de integritate emise: 0</p> <p>11. Nr. de conflicte de interese prevenite prin utilizarea sistemului PREVENT: 0</p>



		<p>Legea nr. 184/2016 privind instituirea unui mecanism de prevenire a conflictului de interese în procedura de atribuire a contractelor de achiziție publică</p> <p>Codul penal</p>	
5.	Consilier de etică	<p>Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;</p>	<p>1. Număr de ședințe de consultare²: 0</p> <p>2. Număr de angajați care au solicitat consiliere: 1-de conducere</p> <p>3. Număr de angajați care au primit solicitare scrisă din partea consilierului de etică: 7 FP de execuție</p> <p>4. Număr de angajați care au beneficiat de consiliere etică: 7</p> <p>5.Nr. de spețe care au constituit obiectul consilierii etice: 1</p> <p>6. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind consilierul etic: superior</p> <p>7. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională: 0</p>
6.	Incompatibilități	<p>Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;</p> <p>Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative</p> <p>Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările</p>	<p>1. Număr de persoane aflate în stare de incompatibilitate: 0</p> <p>2. Număr de sesizări ale ANI formulate de către instituție: 0</p> <p>3. Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unei incompatibilități: 0</p> <p>4. Număr de decizii ale ANI cu privire la constatarea unor incompatibilități indiferent de calea de sesizare: 0</p> <p>5. Număr de decizii confirmate de instanță: 0</p> <p>6. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind conflictul de interese : mediu</p> <p>7. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională: 0</p>

² Anexa nr. 1 la Ordinul Nr. 26/2022 pentru aprobarea Metodologiei de completare și transmitere a informațiilor privind implementarea principiilor aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și a normelor/standardelor de conduită a funcționarilor publici, precum și a procedurilor administrativ-disciplinare aplicabile funcționarilor publici în cadrul autorităților și instituțiilor public, completată de consilierul de etică (pentru punctele 1-5)



	ulterioare	
7. Transparență în procesul decizional	<p>Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, cu modificările și completările ulterioare</p> <p>Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;</p>	<p>1. Număr de proiecte de hotărâre depuse de către DGASPC Harghita și adoptate de către Consiliul Județean Harghita: 24³</p> <p>2. Număr de anunțuri publice privind proiectele de acte normative: 24⁴</p> <p>3. Număr de recomandări transmise de societatea civilă în procesul de transparență decizională asigurat pentru inițierea, modificarea sau completarea unor acte normative: 0</p> <p>4. Gradul de acceptare și preluare a recomandărilor formulate de societatea civilă cu privire la proiectele de acte normative supuse consultării publice (ca procent între numărul total de recomandări transmise și numărul de propuneri efectiv preluate): nu a fost cazul</p> <p>5. Număr de proiecte de acte normative modificate în urma procesului de consultare: nu a fost cazul</p> <p>6. Număr de ședințe publice organizate la inițiativa instituției: 0</p> <p>7. Număr de dezbateri publice organizate: 0</p> <p>8. Număr de participanți la dezbaterile publice: 0</p> <p>9. Număr de ședințe publice organizate la solicitarea societății civile: 0</p> <p>10. Număr de minute publicate, realizate la ședințele publice: 0</p> <p>11. Număr de plângeri în justiție privind nerespectarea prevederilor legale de către instituție: 0</p> <p>12. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională: 0</p> <p>13. Număr de rapoarte anuale privind transparența decizională disponibile pe site-ul instituției: 5 rapoarte (pentru perioada 2017-2022)</p> <p>14. Gradul de cunoaștere de către personal a normelor privind transparența: ridicat</p>

³ Sursa: <https://hargitamegye.ro/wp-content/uploads/2023/12/ListaHotararilorEmise-31.12.2023.pdf>

⁴ <https://judetulharghita.ro/tag/proiecte-ro/page/4/>



8.	Acces la informații de interes public	<p>Legea nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările ulterioare</p> <p>Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;</p>	<p>1. Număr de seturi de date publicate în format deschis pe platforma data.gov.ro: 0</p> <p>Obs: DGASPC Harghita a afișat informații de interes public, conform art. 5 din Legea nr. 6544/2001 pe pagina de internet, la sediul instituției</p> <p>2. Număr de solicitări de informații de interes public primite: 23⁵</p> <p>3. Număr de răspunsuri comunicate în termenul legal: 23⁶</p> <p>4. Număr de reclamații administrative: 0</p> <p>5. Număr de reclamații administrative soluționate în favorabil: 0</p> <p>6. Număr de plângeri în instanță: 0</p> <p>7. Număr de hotărâri judecătorești definitive pronunțate în favoarea petentului, ca urmare a plângerilor având ca obiect comunicarea de informații de interes public: 0</p> <p>8. Numărul de sancțiuni dispuse pentru încălcarea obligațiilor legale: 0</p> <p>9. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională: 0</p> <p>10. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind accesul la informații de interes public: foarte bine.</p>
9.	Protecția avertizorului de integritate	<p>Legea privind protecția avertizorilor în interes public</p>	<p>1. Număr de raportări: 0</p> <p>2. Numărul de investigații și proceduri inițiate ca urmare a acestor raportări și rezultatul acestora: 0</p> <p>3. Număr de plângeri depuse în instanță: 0</p> <p>4. Prejudiciul financiar estimate și sumele recuperate în urma investigațiilor și a procedurilor referitoare la încălcările raportate (în cazul în care sunt confirmate): 0</p> <p>5. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională: 0</p>

⁵ Sursa: Raport de evaluare a implementării Legii nr. 544/2001 pe anul 2003, nr. înreg. 9024/11.01.2024

⁶ idem



10	Interdicții după încheierea angajării în cadrul instituțiilor publice (Pantou-flage)	<p>Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare [art. 94 alin. (3)]</p> <p>Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 66/2011 privind prevenirea, constatarea și sancționarea neregulilor apărute în obținerea și utilizarea fondurilor europene și/sau a fondurilor publice naționale aferente acestora [art. 13 alin. (1)]</p> <p>Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice</p> <p>Legea nr. 99/2016 privind achizițiile sectoriale (Secțiunea a-4-a Reguli de evitare a conflictului de interese, la art. 74</p> <p>Legea nr. 672/2002 privind auditul public intern (art. 22 alin. 5)</p> <p>Legea nr. 100/2016 privind concesiunile de lucrări și concesiunile de servicii (art. 45)</p>	<p>1. Număr de încălcări ale regimului legal: 0</p> <p>2. Număr de solicitări către instanța de judecată pentru anularea contractului de finanțare în caz de încălcare a art. 13 alin. (1): 0</p> <p>3. Număr de sancțiuni aplicate de către instanțe: 0</p>
11.	Funcțiile sensibile	<p>Ordinul SGG nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice</p>	<p>1. Număr de funcții sensibile identificate și inventariate: 32⁷</p> <p>2. Număr măsuri de control adecvate și suficiente pentru administrarea și gestionarea funcțiilor sensibile : 169</p>
	Evaluarea riscurilor la corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale și locale	<p>Hotărârea Nr. 599/2018 pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu indicatorii de estimare a probabilității de materializare a riscurilor de corupție, cu indicatorii de estimare a impactului în situația materializării riscurilor de corupție și formatul registrului riscurilor de corupție, precum și pentru aprobarea Metodologiei de evaluare</p>	<p>1. Număr de riscuri identificate: 84</p> <p>2. Numărul de măsuri de intervenție: - 60</p>

⁷ Lista funcțiilor sensibile centralizate la nivelul DGASPC HR identificate de către subunitățile/centrelor din structură actualizată la data de 17.11.2023, nr. înreg 6903/17.11.2023



		a incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu formatul raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate	
1.	Evaluarea incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale și locale	Hotărârea Nr. 599/2018 pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu indicatorii de estimare a probabilității de materializare a riscurilor de corupție, cu indicatorii de estimare a impactului în situația materializării riscurilor de corupție și formatul registrului riscurilor de corupție, precum și pentru aprobarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu formatul raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate	<p>1. Număr incidente de integritate: 0</p> <p>2. Numărul persoanelor cu funcții de conducere care au săvârșit incidente de integritate: 0</p> <p>3. Numărul persoanelor cu funcții de execuție care au săvârșit incidente de integritate: 0</p> <p>4. Numărul de măsuri de control implementate: -</p>

Orian Adriana Elena, director general adjunct _____

Korodi Andrei Maria, inspector Serviciul resurse umane _____

György Enikő, șef serviciu, Serviciul Proiecte, relații cu publicul și violență în familie _____

Red.O.A.

Observați: Acest document a fost întocmit în urma consultărilor avute cu: Serviciu Resurse Umane, Serviciul Proiecte, Serviciu Adopții și Postadopții; Serviciul Achiziții Publice;