

DREPTURILE PERSOANELOR ADULTE CU DIZABILITĂȚI

Persoanele cu handicap sunt acele persoane cărora mediul social, neadaptat deficiențelor lor fizice, senzoriale, psihice, mentale și/sau asociate, le împiedică total sau le limitează accesul cu șanse egale la viața societății, necesitând măsuri de protecție în sprijinul integrării și incluziunii sociale.

Orice cetățean român, cetățean al altui stat sau persoane fără cetățenie, pe perioada în care are domiciliul sau reședința în România poate obține un certificat de încadrare în grad și tip de handicap dacă îndeplinește criteriile legale. Există 10 tipuri de handicap conform legislației românești: fizic, vizual, auditiv, surdocecitate, somatic, mintal, psihic, HIV/SIDA, asociat, boli rare.

Grade de handicap

În funcție de stadiul de severitate, se atribuie unul dintre cele 4 grade de handicap: ușor, mediu, accentuat sau grav.

Comisii de evaluare și încadrare în grad de handicap

- Procesul de evaluare sau reevaluare pentru stabilirea încadrării în grad de handicap se realizează de Serviciul de Evaluare Complexă a Persoanelor Adulte cu Handicap (SECPAH) și Comisia de Evaluare a Persoanelor Adulte cu Handicap (CEPAH) din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului (DGASPC) unde persoana are domiciliul.
- Serviciul de Evaluare Complexă a Persoanelor Adulte cu Handicap (SECPAH) recomandă încadrarea sau neîncadrarea, respectiv menținerea în grad de handicap a unei persoane, precum și măsurile de protecție și programul de reabilitare și integrare socială.
- Recomandarea este analizată de Comisia de Evaluare a Persoanelor Adulte cu Handicap (CEPAH) care eliberează certificatul de încadrare în grad și tip de handicap și Programul de Reabilitare și Integrare Socială (PIRIS).
- Procesul de evaluare se realizează integrat, luând în considerare perspectiva medico-psihosocială.

Dosarul de evaluare

Orice cetățean român, cetățean al altui stat sau persoane fără cetățenie, pe perioada în care are domiciliul sau reședința în România poate obține un certificat de încadrare în grad și tip de handicap dacă îndeplinește criteriile legale;

Dosarul pentru evaluarea în grad de handicap poate fi depus sau trimis prin poștă (scrisoare recomandată) sau la registratura Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului (DGASPC) sau la registratura primăriei din localitatea unde este domiciliul;

Evaluarea și încadrarea în grad de handicap

SECPAH verifică dosarul și, în termen de 5 zile lucrătoare, va comunica data planificată la care trebuie persoana să se prezinte fizic la sediul DGASPC în vederea evaluării;

Evaluarea poate fi efectuată și la domiciliu dacă ancheta socială și scrisoarea medicală de la medicul de familie menționează faptul că persoana este nedeplasabilă;

Evaluarea va avea loc în maxim 60 de zile de la înregistrarea dosarului. În cazul unui dosar incomplet, se va solicita completarea dosarului cu documentele necesare, până la data stabilită pentru evaluare;

Evaluarea se finalizează cu un Raport de evaluare complexă care cuprinde recomandarea de încadrare sau neîncadrare și propunerea de Program individual de reabilitare și integrare socială (PIRIS);

Dosarul va fi trimis apoi către Comisia de Evaluare a Persoanelor Adulte cu Handicap (CEPAH), care îl va analiza și soluționa în maxim 15 zile lucrătoare de la data referirii. CEPAH poate solicita documente suplimentare în unele situații;

Certificatul de încadrare în grad de handicap se trimite prin poștă, cu confirmare de primire, la domiciliul persoanei.

Contestarea certificatului

Comisia superioară din cadrul ANPDPD are activitate decizională în soluționarea contestațiilor la certificatele de încadrare în grad și tip de handicap, emise de Comisiile de Evaluare a Persoanelor Adulte cu Handicap și desfășoară activități de coordonare metodologică și de monitorizare a activității de evaluare și încadrare în grad și tip de handicap.

Contestația la certificatul de încadrare în grad de handicap, al cărei model se regăsește în [anexa](#) la prezentului document, se completează de către titular sau de reprezentantul legal al acestuia, după caz, în mod obligatoriu cu toate elementele din conținutul formularului, sub sancțiunea decăderii din drept, și **se depune la secretariatul comisiei de evaluare a persoanelor cu handicap care a eliberat documentul supus contestației sau la registratura ANPDPD (prin poștă la adresa General Constantin Budișteanu nr. 28C, etaj 1, sector 1, București, CP 010773)**. În situația în care contestația se depune la registratura ANPDPD, aceasta se transmite secretariatului Comisiei superioare.

Contestațiile la certificatele de încadrare în grad de handicap se pot depune în termen de 30 de zile de la eliberarea certificatului

Termenul de soluționare a contestațiilor este de 60 de zile lucrătoare.

Valabilitatea certificatului

- CEPAH decide, în funcție de criteriile medico-psihosociale, ce perioadă de valabilitate are certificatul de încadrare în grad și tip de handicap;
- În cazul în care certificatul de încadrare în grad și tip de handicap expiră, trebuie să se depună un nou dosar de evaluare cu 60 de zile înainte de expirarea valabilității;
- Pentru persoanele cu handicap a căror afecțiune a generat deficiențe funcționale și/sau structural-anatomice într-un stadiu ireversibil și care nu pot urma programe de recuperare, CEPAH stabilește un termen permanent de valabilitate a certificatului fără a fi necesară prezentarea persoanelor la reevaluările periodice;

- Persoanele care urmează să împlinească vârsta de 18 ani trebuie să solicite evaluarea conform procedurii menționate mai sus deoarece noul certificat va fi eliberat la împlinirea vârstei de 18 ani.

BENEFICII ȘI FACILITĂȚI

Drepturi la asistență socială

- Dreptul la asistență socială sub formă de servicii sociale se acordă la cerere sau din oficiu, după caz, pe baza actelor doveditoare;
- Cererea pentru acordarea dreptului la servicii sociale se înregistrează la autoritatea administrației publice locale în a cărei rază teritorială își are domiciliul sau reședința persoana cu dizabilități;
- Cererea și actele doveditoare se depun spre înregistrare de persoana cu handicap, familia sa, reprezentantul legal, asistentul personal, asistentul personal profesionist sau organizația neguvernamentală al cărei membru este persoana cu dizabilități;
- Persoanele adulte cu handicap beneficiază de servicii sociale acordate: la domiciliu, în comunitate, în centre de zi și centre rezidențiale, publice sau private;
- Sub forma prestațiilor sociale se acordă din oficiu, pentru persoanele posesoare de certificat de încadrare în grad de handicap;
- Dreptul la prestații sociale se acordă începând cu luna următoare celei în care persoana a fost încadrată în grad de handicap, se efectuează automat pe toată perioada valabilității certificatului și încetează cu luna următoare celei în care persoana nu mai este încadrată în grad de handicap sau, după caz, a depunerii cererii de renunțare la prestații sociale;
- Nu se fac plăți pentru perioada soluționării cererii de evaluare și încadrare în grad și tip de handicap;
- În situația în care persoana încadrată în grad de handicap nu dorește să beneficieze de prestații sociale poate depune cerere în acest sens.

Beneficii pentru persoane adulte cu handicap grav

- **Indemnizație lunară**, indiferent de venituri, **în cuantum de 529 lei** – 70% din Indicatorul Social de Referință (ISR);
- **Buget personal complementar lunar**, indiferent de venituri, **în cuantum de 199 lei** – 30% din ISR;
- **Indemnizație de însoțitor în cuantum de 2363 lei** (începând cu 01.07.2024) sau angajare asistent personal (pentru persoanele încadrate cu deficiență „grav – cu asistent personal”);
- **Gratuitatea transportului interurban**, la alegere, cu orice tip de tren, în limita costului unui bilet la tren interregio IR cu regim de rezervare la clasa a II-a, cu autobuzele sau cu navele pentru transport fluvial, **pentru 24 călătorii pe an calendaristic sau decont carburant în cuantum de 1500 lei**;
- Gratuitate pe toate liniile cu transportul urban cu mijloace de transport în comun de suprafață;
- Decont abonament lunar metrou cu număr nelimitat călătorii;

- Scutire de taxă de drum (rovinieta);
- card european pentru dizabilitate.

Beneficii pentru persoane adulte cu handicap accentuat

- **Indemnizație lunară**, indiferent de venituri, **în cuantum de 350 lei** – 53% din ISR;
- **Buget personal complementar** lunar, indiferent de venituri, **în cuantum de 146 lei** – 22% din ISR;
- **Gratuitatea transportului interurban**, la alegere, cu orice tip de tren, în limita costului unui bilet la tren interregio IR cu regim de rezervare la clasa a II-a, cu autobuzele sau cu navele pentru transport fluvial, **pentru 12 călătorii pe an calendaristic sau decont carburant în cuantum de 750 lei**;
- Gratuitate pe toate liniile cu transportul urban cu mijloace de transport în comun de suprafață;
- Decont abonament lunar metrou cu număr nelimitat de călătorii;
- Scutire de taxă de drum (rovinieta);
- Card european pentru dizabilitate.

Beneficii pentru persoane adulte cu handicap mediu

- **Buget personal complementar lunar**, indiferent de venituri, **în cuantum de 80 lei** – 12% din ISR;
- Scutire de taxă de drum (rovinieta);
- Card european pentru dizabilitate.

Facilități

- Asigurarea în sistemul de sănătate;
- Bilete de tratament balnear gratuit în cursul unui an;
- Locuri gratuite de parcare în locurile publice special amenajate pentru persoanele cu dizabilități sau reprezentanții legali ai acestora;

ATENȚIE! Dreptul la parcare gratuită este valabilă pentru toate persoanele încadrate într-un grad de handicap, NU SE REFERĂ DOAR LA PERSOANELE CU DIZABILITĂȚI FIZICE!

- Scutire de la plata tarifului de utilizare a rețelelor de drumuri naționale în baza rovinietei;
- Facilități de transport (gratuitate la mijloacele de transport în comun de suprafață, decont METROU, bilete de călătorie interurbană) pentru însoțitorii adulților cu handicap auditiv și mintal accentuat, în prezența acestora, pe baza anchetei sociale; pentru asistenții personali ai persoanelor cu handicap grav și pentru asistenții personali profesioniști ai persoanelor cu handicap grav sau accentuat;
- Decontarea carburantului necesar deplasării cu autoturismul;
- Acces la orice formă de educație, indiferent de vârstă, în conformitate cu tipul, gradul de handicap și nevoile educaționale;
- Reducerea vârstei standard de pensionare, pentru persoanele aflate în câmpul muncii;
- Dispozitive medicale, tehnologii asistive;

- Credit cu dobânda suportată din bugetul de stat pentru achiziționarea unei mașini sau adaptarea locuinței în funcție de nevoi;
- **FACILITĂȚI FISCALE:**
 - Scutirea de impozit pe veniturile salariale pentru persoanele cu handicap accentuat și grav (Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, art. 60, 1., lit. a), b), c), d);
 - Scutirea de la plata impozitului/taxei pe clădiri - art. 456 alin. (1) lit.t) din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare;
 - Scutirea de la plata impozitului/taxei pe teren –art. 464 alin. (1) lit.t) din Codul fiscal
 - Scutirea de la plata impozitului pe mijloacele de transport – art. 469 alin.(1) lit. b) din Codul fiscal.
- **Facilitățile se acordă:**
 - Pentru clădirea folosită ca domiciliu, terenul aferent clădirii de domiciliu, mijlocul de transport, aflate în proprietatea sau coproprietatea persoanelor cu handicap grav sau accentuat și a persoanelor încadrate în gradul I de invaliditate, respectiv a reprezentanților legali, pe perioada în care au în îngrijire, supraveghere și întreținere persoane cu handicap grav sau accentuat și persoane încadrate în gradul I de invaliditate începând cu data de 1 ianuarie a anului fiscal, persoanelor care dețin documente justificative emise până la data de 31 decembrie a anului fiscal anterior și care sunt depuse la compartimentele de specialitate ale autorităților publice locale, până la data de 31 martie, inclusiv.
- **Facilități de locuire:**
 - Acordarea unui criteriu de prioritate pentru închirierea, la nivelurile inferioare, a locuințelor care aparțin domeniului public al statului ori unităților administrativ-teritoriale ale acestuia;
- **Persoanele cu handicap grav beneficiază de următoarele drepturi:**
 - Acordarea unei camere de locuit, suplimentar față de normele minimale de locuit prevăzute de lege, pe baza contractelor de închiriere pentru locuințele care aparțin domeniului public sau privat al statului ori al unităților administrativ-teritoriale ale acestuia;
 - Scutirea de la plata chiriei pentru suprafețele locative cu destinație de locuințe deținute de stat sau de unitățile administrativ-teritoriale ale acestuia și care sunt în folosință acestor persoane- de această facilitate beneficiază și adultul cu handicap accentuat.
Beneficiază de aceste facilități și familia sau reprezentantul legal pe perioada în care are în îngrijire un copil ori un adult cu handicap grav.
- Acces gratuit sau subvenționat parțial la evenimente culturale, sportive și de petrecere a timpului liber pe național și pe plan european, în țările Slovenia, Cipru, Belgia, Italia, Estonia, Finlanda, Malta pe baza Cardului European pentru Dizabilitate.

DREPTUL LA MUNCĂ

Drepturile persoanelor cu dizabilități aflate în căutarea unui loc de muncă sau încadrate în muncă sunt următoarele:

- cursuri de formare profesională;
- adaptare rezonabilă la locul de muncă;
- consiliere în perioada prealabilă angajării și pe parcursul angajării, precum și în perioada de probă, din partea unui consilier specializat în medierea muncii;
- perioada de probă la angajare, plătită, de cel puțin 45 de zile lucrătoare;
- un preaviz plătit, de minimum 30 de zile lucrătoare, acordat la desfacerea contractului individual de muncă din inițiativa angajatorului pentru motive neimputabile acestuia;
- posibilitatea de a lucra mai puțin de 8 ore pe zi, în condițiile legii, în cazul în care beneficiază de recomandarea comisiei de evaluare în acest sens;
- scutirea de plata impozitului pe salariu;
- dreptul la o indemnizație lunară la care se adaugă salariul lunar;
- concediu de odihnă suplimentar de cel puțin 3 zile lucrătoare;
- un **spor de 15% din salariul de bază-în cazul în care persoana este încadrată în gradul de handicap grav sau accentuat, de oricare tip și este angajată la o instituție a statului.**

Angajarea persoanei cu dizabilități în muncă se poate realiza în următoarele forme:

- pe piața liberă a muncii;
- la domiciliu;
- în forme protejate: loc de muncă protejat și unitate protejată autorizată.

Instituții la care se pot adresa persoanele cu dizabilități pentru a solicita sprijin în identificarea și obținerea unui loc de muncă:

❖ Agencia Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Harghita (AJOFM HR)

Persoanele cu dizabilități în căutarea unui loc de muncă pot depune o cerere la agenția județeană pentru ocuparea forței de muncă / punctul de lucru din raza de domiciliu sau reședință pentru a fi luați în evidență.

Documente necesare prezentării la înregistrarea ca persoană în căutarea unui loc de muncă:

- buletinul de identitate, original și copie
- acte de studii sau diplome, original și copie
- curriculum vitae european
- certificatul de încadrare în grad de handicap, original și copie

Fiind înregistrate ca persoane aflate în căutarea unui loc de muncă pot beneficia de următoarele servicii:

- informare și consiliere profesională
- medierea muncii
- formare profesională
- subvenții financiare care se acordă după încadrarea în muncă

❖ Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Harghita (DGASPC HR)

Autoritățile publice au obligația să promoveze conceptul potrivit căruia persoana cu dizabilitate încadrată în muncă reprezintă o valoare adăugată pentru societate și în special pentru

comunitatea căreia aparține. În acest sens, Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Harghita a lansat, în data de 20 februarie 2015, proiectul „TINERI PENTRU VIITOR – ANGAJARE ASISTATĂ”, realizat cu sprijinul financiar al Programului RO10 – CORAI, program finanțat de Granturile SEE 2009-2014 și administrat de Fondul Român de Dezvoltare Socială.

Scopul proiectului a fost determinarea persoanelor din grupul țintă de a deveni mai activi pe piața forței de muncă, schimbarea atitudinii sociale privind persoanele cu dizabilități și alte grupuri vulnerabile prin sensibilizarea factorilor de decizie și a comunităților, integrarea persoanelor cu dizabilități și altor categorii în situație de risc pe piața liberă a muncii.

În prezent serviciul de angajare asistată este acordată de **Biroul de Angajare Asistată Gheorgheni din cadrul Serviciului Proiecte, relații cu publicul și violența în familie.**

Date de contact:

Persoana de contact: VÉG EMŐKE-ETELKA

Adresa: Gheorgheni, str. Fogarassy Mihály nr. 4,

Telefon: 0737023689

E-mail: emoke.veg@dgaspch.ro

Aria de desfășurare a activității Biroului de Angajare Asistată este zona Gheorgheni și zona Toplița.

Angajarea asistată este un serviciu adresat persoanelor cu dizabilități și altor grupuri vulnerabile pentru a-i ajuta în obținerea și păstrarea unui loc de muncă de pe piața liberă a muncii.

Printre aceste categorii de persoane se numără:

- persoane cu dizabilități cu certificat de încadrare în grad de handicap valabil
- persoane care se află în sistemul de protecție a copilului sau provin din acest sistem
- persoane fără loc de muncă

Principalele activități în procesul de angajare asistată sunt următoarele:

- sensibilizarea factorilor de decizie și a comunităților pentru schimbarea atitudinii sociale privind persoanele aflate în situație de risc;
- informare și consiliere inițială, implicarea persoanei cu dizabilitate sau cu risc de marginalizare;
- oferirea de informații cu privire la drepturile, șansele, posibilitățile persoanelor cu risc de marginalizare și sprijinul posibil pentru a lua decizii în cunoștință de cauză;
- evaluare vocațională pentru cunoașterea aptitudinilor, intereselor;
- furnizare de informații privind evoluția pieței muncii, cerințele locurilor de muncă vacante, standarde ocupaționale;
- oferirea de informații privind posibilitățile de (re)calificare și perfecționare în vederea creșterii șanselor de încadrare în muncă;
- identificarea locurilor de muncă;
- consiliere prin identificarea problemei pentru care se solicită consilierea, exerciții și discuții legate de autocunoaștere și dezvoltare personală, comunicare, relaționare interpersonală, abilități personale, preferințe de muncă, experiențe de muncă anterioară etc.;
- acordarea de sprijin prin instruire în metode și tehnici de căutare a unui loc de muncă;
- asigurarea sprijinului în redactarea unui curriculum vitae;

- asigurarea sprijinului privind abordarea interviului de angajare;
- medierea întâlnirilor dintre beneficiari și potențialii angajatori;
- asigurarea de sprijin în procesul angajării, care se bazează pe individ, pe valorificarea aptitudinilor și pe competențele acestuia;
- acordarea de sprijin în întocmirea dosarului cu actele necesare pentru luarea în evidență la agenția locală pentru ocuparea forței de muncă;
- oferirea de sprijin în întocmirea dosarului cu actele necesare pentru angajare;
- însoțirea beneficiarului la medical de familie și la medical de medicina a muncii pentru eliberarea adeverinței apt pentru lucru;
- acordarea asistenței în activitatea de semnare a contractului individual de muncă;
- însoțirea beneficiarului la bancă pentru deschiderea unui cont curent cu un card de salariu atașat;
- însoțirea beneficiarului la Poliția Municipală pentru obținerea certificatului de cazier judiciar;
- însoțirea beneficiarului la agenția locală pentru ocuparea forței de muncă pentru solicitarea unor stimulente financiare (primei de activare sau primei de inserție);
- monitorizare după angajare și asistență la locul de muncă;
- asigurare de sprijin în procesul de acomodare la locul de muncă, în colaborarea cu șefii sau colegii;
- asigurarea de sprijin pentru integrarea în colectivul de muncă;
- sprijin în perceperea sarcinilor și responsabilităților;
- sprijin pentru conformarea la programul de lucru.

Acte solicitate de Biroul de Angajare Asistată:

- copie – carte de identitate;
- copie – certificat de naștere;
- copie – certificat de căsătorie (după caz);
- copie – acte de studii (diplomă, certificat de calificare profesională, foaie matricolă, adeverință);
- copie – certificat de încadrare în grad de handicap;
- acte medicale (bilete de ieșire din spital, adeverință de la medicul de familie, referat de la medicul de specialitate);
- copie-cupon de venit.

B. Obligativitatea și drepturile angajatorilor care încadrează în muncă persoane cu dizabilități

B.1. Obligativitatea autorităților și instituțiilor publice, persoanelor juridice, publice sau private

Autoritățile și instituțiile publice, persoanele juridice, publice sau private, care au cel puțin 50 de angajați, au obligația de a angaja persoane cu dizabilități într-un procent de cel puțin 4% din numărul total de angajați.

Autoritățile și instituțiile publice, persoanele juridice, publice sau private, care nu angajează persoane cu dizabilități în condițiile prevăzute de lege, pot opta pentru îndeplinirea uneia dintre următoarele obligații:



- să plătească lunar către bugetul de stat o sumă reprezentând salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată înmulțit cu numărul de locuri de muncă în care nu au angajat persoane cu dizabilități;
- să plătească lunar către bugetul de stat o sumă reprezentând echivalentul a minimum 50% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, înmulțit cu numărul de locuri de muncă în care nu au angajat persoane cu dizabilități, iar cu suma reprezentând diferența, să achiziționeze, pe bază de parteneriat, produse sau servicii realizate prin activitatea proprie a persoanelor cu dizabilități angajate în unități protejate autorizate;
- în scopul stimulării integrării persoanelor cu dizabilități, autoritățile și instituțiile publice, persoanele juridice publice, au obligația organizării unor concursuri de angajare exclusiv pentru persoanele cu dizabilități, cu respectarea prevederilor legale în vigoare. Această măsură nu exclude posibilitatea persoanelor cu dizabilități de a participa la toate celelalte concursuri de angajare organizată de instituția publică.

Persoanele cu dizabilități angajate la domiciliu beneficiază din partea angajatorului de transportul la și de la domiciliu al materiilor prime și materialelor necesare în activitate, precum și al produselor finite realizate.

Munca persoanelor cu dizabilități se poate realiza și în forme protejate. Formele protejate de angajare în muncă includ locurile de muncă protejate și unitățile protejate autorizate.

Conform Legii 448 / 2006, unitatea protejată autorizată este entitatea de drept public sau privat, cu gestiune proprie, în cadrul căreia sunt angajate minimum 3 persoane cu handicap, care reprezintă cel puțin 30 % din numărul total al angajaților, iar timpul de lucru cumulativ al acestora reprezintă cel puțin 50% din totalul timpului de lucru al tuturor angajaților, precum și orice formă de organizare aleasă pentru desfășurarea unei activități economice de către o persoană fizică deținătoare a unui certificat de încadrare în grad de handicap.

Asemenea unități pot fi organizate cu sau fără personalitate juridică, acestea din urmă fiind cu gestiune proprie, sub forma de secții, ateliere sau alte structuri din cadrul operatorilor economici, instituțiilor publice ori din cadrul organizațiilor neguvernamentale, precum și cele organizate de persoana cu dizabilitate autorizată, în condițiile legii, să desfășoare activități economice independente.

B.2. Drepturile angajatorilor care angajează persoane cu dizabilități:

Unitățile protejate beneficiază de următoarele drepturi: scutire de plata taxelor de autorizare la înființare și de reautorizare și de alte drepturi acordate de autoritățile administrației publice locale finanțate din fondurile proprii.

Angajatorii care angajează persoane cu dizabilități, alții decât unitățile protejate:

- deducerea, la calculul profitului impozabil, a sumelor aferente adaptării locurilor de muncă protejate și achiziționării utilajelor și echipamentelor utilizate în procesul de producție de către persoana cu dizabilitate;
- deducerea, la calculul profitului impozabil, a cheltuielilor cu transportul persoanelor cu dizabilitate de la domiciliu la locul de muncă, precum și a cheltuielilor cu transportul materiilor prime și al produselor finite la și de la domiciliul persoanei cu dizabilitate, angajată pentru muncă la domiciliu;



- decontarea din bugetul asigurărilor pentru șomaj a cheltuielilor specifice de pregătire, formare și orientare profesională și de încadrare în muncă a persoanelor cu dizabilități;
- subvenție de la stat, în condițiile prevăzute de Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

Subvenția acordată angajatorilor:

Angajatorii care și-au îndeplinit obligația de a încadra în muncă persoane cu dizabilități, precum și angajatorii care nu au această obligație legală, dacă angajează pe durată nedeterminată persoane cu dizabilități și le mențin raporturile de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni, primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare angajat, o sumă în cuantum de 2250 lei. Suma respectivă se acordă proporțional cu timpul lucrat de persoana cu dizabilitate, precum și pentru perioadele în care era în concediu de odihnă.

Angajatorii care încadrează în muncă, pe durată nedeterminată, absolvenți cu dizabilități, sunt scutiți de la plata asigurării de șomaj și chiar primesc lunar, timp de 18 luni, anumite sume, după cum urmează:

- un salariu de baza minim brut, pentru absolvenții ciclului inferior al liceului sau ai școlilor de arte și meserii;
- 1,2 salarii de baza minime brute, pentru absolvenții învățământului secundar superior sau ai unei școli postliceale;
- 1,5 salarii de baza minime brute, pentru absolvenții unei instituții de învățământ superior.

Angajatorul care este obligat conform Legii 448/2006 să angajeze persoane cu dizabilități, poate beneficia de această subvenție de la stat pentru o persoană sau mai multe persoane angajate în plus, decât cele pe care are obligația să le angajeze.

De asemenea, și angajatorul care nu are obligația de a angaja persoane cu dizabilități, poate beneficia de această subvenție pentru fiecare persoană cu dizabilitate angajată.

Pentru o mai bună integrare pe piața muncii a persoanelor cu dizabilități este nevoie de o integrare mai bună în societate și publică a acestora.

Este nevoie de campanii de informare și de conștientizare privind nevoile acestor persoane, dar și abilitățile acestora. Trebuie promovate realizările acestora, poveștile lor de succes.

Prin integrarea persoanelor cu nevoi speciale există doi câștigători: pe de o parte, societatea care obține scăderea numărului de persoane dependente de servicii sociale, și pe de altă parte persoanele cu risc de marginalizare care își pot câștiga autonomia, și li se asigură creșterea calității vieții.

